

# 会議録

会議名：令和4年度 第2回運営推進会議(せとうち)

■ 日時	令和4年7月26日(火) 10:30~12:00
■ 出席者	別紙参照
書記	田中 寿一 印
■ 議題	令和4年度事業所取り組み発表および事業所内 見学 他
■ 内容	
1. 令和4年度 小規模現況報告【4月~6月】	
	・入院や施設入所があり登録人数が減っている。
2. 令和4年度 事業所取り組み紹介【事例など】	
○居宅「短期入所 長期化 理由」	
	・臨機応変に対応してくださっている為、とても助かっている
	・祖父母もショート利用しているが柔軟に対応し職員が見守り、しっかりと報告してくれている。事例を見て苦労もあると思うがチームケアを心がけて頑張っていると思う。
○特養「ユニットリーダー研修実地研修施設にむけて」	
Q.10人のユニットで職員数は何人ですか？	
A.国の指針は3人に1人だが、せとうちでは1.5人に1人に対応	
Q.リーダー研修の指導者はだれですか？	
A.せとうちの職員が指導者でおこないます。実習内容は動かず1日仕事ぶりを見学します。	
	・教員の教育実習は1週間くらい他行実習後、大学や付属の学校で試験がおこなわれる。
	人気の高まる素晴らしい試みだと思うので頑張ってください。
○小規模「令和4年度の取り組み」	
	・父親を預ける時は何か所か施設を見学に行ったことがある。今より良い施設作りに貢献してください。
	・みなさん良い笑顔で楽しんでいる事が良く分かった。社協でもカフェなどをして皆様楽しませている。
Q.お花の日は外部講師をお願いしていますか？	
A.講師は外部ではなく小規模の職員がおこなっているのでご利用者様も安心して楽しく参加されています。	
	・職員が講師であるからコミュニケーションを取りながら出来て良い取り組みが出来ていると思います。
3. 事業所内 見学	
見学順路	小規模 ⇒ 本館1階 ⇒ ショート棟(本館2階)
	・事業所内の雰囲気良く分かった。特養はフロアによって雰囲気づくりが異なる。
	(裏面に続く)

4. 生き生きカフェ☆せとうち食堂について(6月せとうち食堂、7月生き生きカフェ)
- ・生き生きカフェが認知症カフェ、せとうち食堂は子ども食堂と類似します。
  - ・6月は90名近い参加者あり、100食近いカレーを地域ボランティアと一緒に作成
  - ・7月は50名近い参加者でどじょうすくいボランティアでは、地域の方が飛び入りで参加してくださいました。
  - ・司法書士・行政書士の守口先生に成年後見制度についての講和をお願いし、ご家族や他事業所からは好評もある
  - ・8月20日のせとうち食堂は感染対策の徹底が難しいので中止とさせて頂きました。

5. その他(質疑応答)

地域包括より瀬戸内市認知症介護家族の交流会を9/6(火)におこなうので、お近くでおられたら是非参加してください。

次回 令和4年9月27日(火) 10:30～ 開催予定

施設長	副施設長	小規模	ケアマネ		相談員		栄養士	作業療法士	理学療法士
居宅			事務員			介護課長	介護主任	リーダー	報告者

社会福祉法人 藤花会