

会議録

会議名：令和7年度 第2回運営推進会議(せとうち)

| |
|---|
| ■ 日 時 : 令和7年7月25日(金) 10:30~11:40 |
| ■ 出席者 : 別紙参照(ご利用者代表で利用者1名参加) |
| 書 記 : 田中 寿一 |
| ■ 議 題 : 現況報告および情報交換会【別紙参照】 |
| ■ 内 容 : |
| 1. 事業所内 見学 |
| ・特に意見なし |
| 2. 令和7年度 小規模 現況報告 4月~6月(資料-1) |
| ・家では一人なので小規模に居る時は話ができ楽しい |
| ・小規模の紹介先としては地域包括からの紹介が多い。居宅からのご紹介も少しある。 |
| ・事故報告は2件(どちらも小規模内での転倒)となっている。⇒職員の注意不足や意識が低下している |
| Q. 転倒してケガをしていなくても事故としての扱いになるのか？ |
| A. ケガがあるないに関係なく事故報告書を記入し周知するようにしている。また、自宅での転倒や内出血も記入し自宅でのどのような事故があるかを把握するようにしている。事故以外にもヒヤリハットという書類もあり、転倒しそうな物も報告するようにしています。 |
| ・苦情も2件ありどちらもサービス提供についてのものであった。1件は買い物を予定していたがいけなかった。もう1件は夜間帯の対応を職員不足を理由に夜勤者が断ってしまった。 |
| Q. 夜間帯の対応を断ったとあるが、対応できる職員の配置をしていなかったのか？ |
| A. 職員配置はしているが夜勤者が制度を理解しなかった事と報告をおこたった事が原因です。全職員に再度制度の内容や小規模のあり方を理解できる場を設け説明するようしていきます。 |
| 3. せとうち食堂 (資料-2) |
| 今城地区でも去年、参加させてもらいました。素晴らしい取り組みをしているので継続して欲しい。 |
| 4. 地域情報交換座談会、その他 |
| ・せとうちは他事業所に比べると有給も使いやすく小規模も平均すると年間10日/人くらいは取れている。 |
| ・小規模に関しては自己都合での退職も少なく、定年退職のほうが多い。(定年に近い職員が多い事もある) |
| Q. 若い人は小規模にはいないですか？ |
| A. 数年前は10代や20代も在籍していたが、現在は30代から上の職員でやっています。 |
| (次ページへ) |

| |
|---|
| <p>小規模は体力より精神的に気をつかう事がおおいので、体力のある若い職員は特養で経験を積んでもらう事が多いです。アルバイトやパートでは小規模で働く方もおられます。</p> |
| <p>Q.せとうち特養が広域でせとうちの郷は地域密着という事ですが、なかなか地域密着では今後、利用者の確保が難しいのではないかと？また、せとうち特養の空きはありますか？</p> |
| <p>A.待機者が少なくなっている事は現状であります。藤花会は入居であっても外出や外泊を積極的におこなっている以前は温泉に泊りがけで行った事もあります。また、終末期であったとしても自宅へ帰りご家族と過ごす事もおこなっています。ご入居様が住みやすい環境づくりを徹底しているので安心して利用できると思います。</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ・食堂などのボランティアとして邑久中学校が積極的におこなっているので、声をかけては良いかと思えます。 ・小規模では今後、個別避難計画に取り組む予定にしています。地域の方々と一緒にご利用者の避難計画を作成していきますのでご協力を宜しくお願い致します。 |
| <ul style="list-style-type: none"> ・今城地区役員改定 12月～(11月までは任期あり) |
| <p style="text-align: right;">次回 令和7年9月26日(金) 10:30～ 開催予定</p> |

社会福祉法人 藤花会